

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Prüfungstyp I

Materialbasis: nicht-fiktionaler Text

Text

„Die Hälfte aller Arbeit ist unnötig“

Interview - Leben wir in einer Welt voller sinnloser Tätigkeiten? Das glaubt jedenfalls der US-Wissenschaftler David Graeber. In seinem neuen Buch „Bullshit-Jobs“ kritisiert er Großkonzerne und schlägt Lösungen für eine glücklichere Gesellschaft vor.

05 STUTTGART. Im Jahr 2013 schrieb David Graeber ein Essay¹ für ein linkes Internetmagazin, Titel: „Das Phänomen² Bullshit-Jobs.“ Darin äußerte er die Vermutung, dass viele Menschen sinnlose Arbeit tun - und sich dessen auch bewusst sind. Von überall auf der Welt bekam Graeber Zustimmung. Nun hat er ein Buch geschrieben, in dem er die Abwertung ehrlicher Arbeit beklagt.

10 *Herr Graeber, wenn Sie auf der Straße unterwegs sind, denken Sie oft: Dieser Mensch hat eine sinnlose Arbeit, einen „Bullshit-Job“?*

Seltsamerweise nicht. Aber ich will auch nicht urteilen. Es ist nicht okay, Leuten das zu sagen. Sie müssen es selbst denken. Gelegentlich bin ich überrascht, wer es zugibt.

Haben Sie Beispiele?

15 Mir haben Menschen geschrieben, die Reportagen für firmeninterne PR³-Magazine schreiben. Sie sagten, niemand, außer vielleicht den drei Vorständen, liest die Texte. Oder Telefonverkäufer, weil sie Leute anrufen müssen, die nicht gestört werden und auch nichts kaufen wollen.

Wer den Titel Ihres Buchs liest, wird sich fragen: Ist auch meine Arbeit unnützig?

Wenn das so ist, dann wissen es die Leute schon. Manche sind sich vielleicht nicht sicher und denken: Im Kapitalismus⁴ kann es keine Jobs geben, wo man gar nichts oder nichts Nützliches tut. Sie glauben, sie verstehen etwas falsch. Mein Buch zeigt: Ihr versteht das sehr wohl richtig, das geht.

20 *Was macht einen Bullshit-Job aus?*

Normalerweise nimmt man ja an, dass in all den Büros der Welt gearbeitet wird. Nur haben mir viele das Gegenteil erzählt. Es gibt diejenigen, die einfach gar nichts tun und nur am Computer spielen. Der Großteil der Menschen mit Bullshit-Jobs tut wirklich etwas, glaubt aber, es ist wertlos für die Gesellschaft. Alle sind todunglücklich damit.

Gibt es Studien, wie viele Menschen das Phänomen Bullshit-Jobs betrifft?

25 In einer britischen Studie glaubten 37 Prozent der Befragten, nichts Sinnvolles zur Welt beizutragen. Und 13 Prozent waren unsicher! In den Niederlanden waren es 40 Prozent. Das hat mich schockiert, ich war von 15 bis 20 Prozent ausgegangen.

Warum sind es so viele?

30 Inzwischen wird sinnvolle Arbeit von sinnloser verdrängt. In einer Umfrage gaben amerikanische Büroangestellte an, nur 37 Prozent der Zeit für ihre eigentliche Arbeit aufzuwenden. Der Rest war nutzloser Papierkram. Hinzu kommen nützliche Jobs, die sinnlose Arbeit ermöglichen. Es stellt ja jemand Energie für die Büros bereit oder reinigt sie. Ich schätze, mindestens 50 Prozent aller Arbeitsstunden sind unnötig.

Was ist wertvolle Arbeit?

35 Es geht um gesellschaftlichen Wert. Und Menschen haben eine gute Vorstellung, was das ist. Den allermeisten geht es darum, ihren Mitmenschen in irgendeiner Form zu helfen. Sie glücklicher zu machen zum Beispiel oder sie gesünder zu machen.

Der deutsche Untertitel Ihres Buches lautet „Vom wahren Sinn der Arbeit“.

Ja, die Menschen wollen etwas Nützliches zur Welt beitragen. Im Buch baue ich stark auf den Begriff des Kümmerns. Jede ehrliche Arbeit hat etwas Kümmerns, denn es geht um die Nöte und Wünsche anderer.

40 *Das ist jetzt sehr weit gefasst.*

Sehen Sie, wer Autos baut, kümmert sich darum, dass Menschen ihr Ziel schneller erreichen. Es muss aber gar nicht unbedingt etwas neu produziert werden. Man kann auch etwas in gutem Zustand halten, zum Beispiel Pflanzen, Gebäude oder menschliche Beziehungen: Das ist auch kümmernde Arbeit. Sie vergrößert die Freiheit eines Mitmenschen. Alles andere sind Bullshit-Jobs.

45 *Wie können sich Unternehmen Bullshit-Jobs leisten? Das ist ja höchst ineffizient⁵.*

Große Konzerne können das. Dort treffen Vorstände die Entscheidungen, die oft auch Anteilseigner⁶ sind. Wenn sie den Gewinn nicht auszahlen, stellen sie neue Lakaieri⁷ ein, wie ich sie nenne. Es sind Heerscharen⁸ von Leuten, die sich nur um Kleinigkeiten kümmern. Denn Macht und Prestige⁹ werden in dieser Welt nach der Zahl der Mitarbeiter bemessen, ebenso das Gehalt. Gleichzeitig wird Arbeit, die dem Gemeinwohl dient, immer schlechter bezahlt.

50 *Sie kritisieren in Ihrem Buch Kapitalverwalter, Versicherungsexperten und Investmentbanker als Menschen mit Bullshit-Jobs. Zehn Jahre nach Beginn der Finanzkrise klingt das sehr nach linkem Populismus¹⁰.*

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Handlungssituation

In der Mittagspause unterhalten Sie sich mit Ihren Kolleginnen und Kollegen über die aktuelle Situation in Deutschland. Besonders geht es dabei um die Corona-Pandemie und die bevorstehende Bundestagswahl. Im Verlauf des Gesprächs fällt folgende Äußerung: „Das Wahlsystem in Deutschland ist so kompliziert, ich denke nicht, dass ich überhaupt wählen gehen werde.“

Hinweis: Alle Aufgaben sind, sofern nicht anders angegeben, in ganzen Sätzen zu beantworten.

Aufgaben

(30)

- | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1.1 | Nennen Sie die derzeit im Deutschen Bundestag vertretenen Parteien. | 3 |
| 1.2 | Bei der Wahl zum Deutschen Bundestag wird das personalisierte Verhältniswahlrecht angewandt.
Erklären Sie dieses. | 4 |
| 1.3 | Der Deutsche Bundestag hat eine Normalgröße von 598 Abgeordneten. Derzeit sitzen jedoch 709 Abgeordnete im Parlament.
Erläutern Sie diese Abweichung. | 4 |
| 1.4 | Erläutern Sie, neben Wahlen, zwei weitere Möglichkeiten der politischen Einflussnahme. | 3 |
| 2 | Im weiteren Verlauf äußert ein Kollege, dass sich die Politik seiner Meinung nach zuerst um die Digitalisierung kümmern sollte. | |
| 2.1 | Beschreiben und interpretieren Sie die Karikatur. (Anlage 1) | 4 |
| 2.2 | Erläutern Sie anhand von zwei Aspekten, weshalb Sie im Internet besonders sorgsam mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen sollten. | 4 |
| 2.3 | Zur Untermauerung seiner Aussage legt Ihr Kollege Ihnen einen Zeitungsartikel vor.
Geben Sie vier zentrale Aussagen des Artikels wieder. (Anlage 2) | 4 |
| 2.4 | Diskutieren Sie mit jeweils einem Pro- und einem Contra-Argument, inwieweit der im Rahmen von Digitalisierung fortschreitende Trend zu mehr Home-Office die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördert. | 4 |

Anlage 1



Quelle: pic.twitter.com/80us1Z3b0V; Zugriff: 09.11.2020.

Hinweis: Mithilfe der Corona-App sollen Infektionsketten frühzeitig erkannt und unterbrochen werden. Anlage 2

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Aufgabe 1 In Ausbildung und Beruf orientieren

(20)

Ausgangssituation

Nach Ihrer kaufmännischen Ausbildung sind Sie in der Personalabteilung bei der Alfred Weißer KG übernommen worden. Die Alfred Weißer KG ist ein mittelständisches Unternehmen und stellt Spezialmaschinen für den Karosseriebau von Autos her. Das Unternehmen ist nicht tarifgebunden und hat einen Betriebsrat mit einer Jugend- und Auszubildendenvertretung. Sie sind für die Anwerbung und Neueinstellung von Auszubildenden zuständig und sind in diesem Rahmen Ansprechpartnerin der Führungskräfte.

- 1.1 Die jährliche lokale Ausbildungsmesse steht vor der Tür. Sie sind verantwortlich für die inhaltliche Ausgestaltung eines Handzettels (Flyers), um das Interesse der Messebesucher sowohl auf die Alfred Weißer KG zu lenken als auch auf die Duale Ausbildung in verschiedenen technischen und kaufmännischen Berufen. Führen Sie zwei Vorteile der Dualen Ausbildung im Vergleich zu einem Vollzeitstudium oder einer weiterführenden Vollzeitschule auf. 2
- 1.2 Dank des gut vorbereiteten Messebesuchs konnten Sie zwischen verschiedenen Bewerbern auswählen. Sie haben sich für Julia Müller entschieden und unterbreiten ihr ein Angebot. Ihr Auszubildender Andreas hat für Sie den Ausbildungsvertrag von Julia Müller erstellt. (Anlagen 1 und 2)
♦ Prüfen Sie die Abschnitte E und G des Ausbildungsvertrages.
♦ Erläutern Sie Andreas das Ergebnis. 6
- 1.3 Die 17-jährige Maria Zell ist seit September 2020 Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement. Derzeit ist Maria beim Empfang eingesetzt. Ihr Arbeitsbeginn ist um 5:30 Uhr. Ihr Vorgesetzter, Herr Braun, ist mit ihr sehr unzufrieden, da sie trotz entsprechendem Kritikgespräch immer wieder zu spät kommt. Er wäre bereit, sich von Frau Zell zu trennen, da sie keinerlei Einsicht und Verhaltensänderung zeigt. Herr Braun bittet Sie um Unterstützung bei dem nächsten Kritikgespräch mit Frau Zell. Um Herrn Braun einen fundierten Vorschlag für das weitere Vorgehen mit Frau Zell zu unterbreiten, müssen Sie sich auf das nächste Gespräch mit ihm vorbereiten. (Anlage 2)
♦ Erklären Sie hierfür die rechtliche Lage.
♦ Notieren Sie einen Vorschlag für das weitere Vorgehen mit Frau Zell. 4
- 1.4 Der Fall von Maria wurde auch dem Betriebsrat vorgelegt und das Thema dort besprochen. Nennen Sie drei Vorteile der betrieblichen Mitbestimmung. 3
- 1.5 Aufgrund von Neueinstellungen im Personalbereich wurden in Ihr Büro der Kopierer und der Drucker von der ganzen Abteilung gestellt. Beide Geräte sind älter und laufen die überwiegende Zeit. Die Lärmbelastigung führt bei Ihnen zu Konzentrationsstörungen. Gemäß Messungen ergibt sich ein Wert von 73 dB(A), welcher eine Maßeinheit für Schall darstellt. Sie haben einen Termin mit Ihrem Vorgesetzten zur Lösung des Problems vereinbart. (Anlage 3)
♦ Prüfen Sie die rechtliche Situation.
♦ Erläutern Sie einen Lösungsvorschlag zur Vorbereitung auf das Gespräch. 5

Aufgabe 2 Wirtschaftliches Handeln in der Sozialen Marktwirtschaft analysieren

(20)

Ausgangssituation

Sie haben gerade Ihre kaufmännische Ausbildung beendet und sind nun bei der Kranich Automobiltechnik GmbH angestellt. Die Kranich Automobiltechnik GmbH ist ein weltweit tätiges Unternehmen, das seinen Hauptsitz in Stuttgart hat. Schwerpunkte sind die Produktion sowie die Entwicklung von Bordcomputern. Zur Planung der nächsten Jahre wurde der „Arbeitskreis Zukunft“ gegründet, in den auch Sie berufen wurden.

- 2.1 Der Leiter des Arbeitskreises Herr Miller stellt Ihnen zu Beginn der Sitzung einen Ausschnitt aus einem Artikel über die konjunkturellen Aussichten vor. (Anlage 4)
Erläutern Sie an zwei Beispielen, wie sich die in Anlage 4 beschriebene wirtschaftliche Entwicklung im Jahr 2020 auf Ihr Unternehmen in den Folgejahren auswirken könnte. 4
- 2.2 Im Rahmen des Arbeitskreises wird auch thematisiert, dass viele Arbeitnehmer in Deutschland negative Auswirkungen durch den wirtschaftlichen Abschwung spüren werden.
Erklären Sie anhand von zwei Beispielen, wie die Arbeitnehmer in einer sozialen Marktwirtschaft vor solchen Auswirkungen geschützt werden. 4
- 2.3 In dem Artikel wird der voraussichtliche Anstieg des Bruttoinlandsprodukts im Jahr 2021 als Indikator für die konjunkturelle Erholung herangezogen. (Anlage 4)
- 2.3.1 Begründen Sie, warum das reale Bruttoinlandsprodukt als Indikator für die konjunkturelle Erholung dienen kann. 2
- 2.3.2 Erklären Sie anhand von zwei Aspekten, warum ein Anstieg des Bruttoinlandsprodukts gesamtgesellschaftlich auch kritisch betrachtet werden kann. 4
- 2.4 Im Laufe der Besprechung kommen die Vorschläge auf, dass die Kranich Automobiltechnik GmbH durch Unternehmenskooperation oder Konzentration ihre Marktposition verbessern und sich vor zukünftigen Krisen schützen kann.
Diskutieren Sie einen der beiden Vorschläge. 6

(3) ¹Der Schuldner einer Entgeltforderung kommt spätestens in Verzug, wenn er nicht innerhalb von 30 Tagen nach Fälligkeit und Zugang einer Rechnung oder gleichwertigen Zahlungsaufstellung leistet; dies gilt gegenüber einem Schuldner, der Verbraucher ist, nur, wenn auf diese Folgen in der Rechnung oder Zahlungsaufstellung besonders hingewiesen worden ist. ²Wenn der Zeitpunkt des Zugangs der Rechnung oder Zahlungsaufstellung unsicher ist, kommt der Schuldner, der nicht Verbraucher ist, spätestens 30 Tage nach Fälligkeit und Empfang der Gegenleistung in Verzug.

(4) Der Schuldner kommt nicht in Verzug, solange die Leistung infolge eines Umstands unterbleibt, den er nicht zu vertreten hat.

(5) Für eine von den Absätzen 1 bis 3 abweichende Vereinbarung über den Eintritt des Verzugs gilt § 271a Absatz 1 bis 5 entsprechend.

§ 288 Verzugszinsen und sonstiger Verzugsschaden

(1) Eine Geldschuld ist während des Verzugs zu verzinsen. Der Verzugszinssatz beträgt für das Jahr fünf Prozentpunkte über dem Basiszinssatz.

(2) Bei Rechtsgeschäften, an denen ein Verbraucher nicht beteiligt ist, beträgt der Zinssatz für Entgeltforderungen neun Prozentpunkte über dem Basiszinssatz.

(3) Der Gläubiger kann aus einem anderen Rechtsgrund höhere Zinsen verlangen.

(4) Die Geltendmachung eines weiteren Schadens ist nicht ausgeschlossen.

(5) Der Gläubiger einer Entgeltforderung hat bei Verzug des Schuldners, wenn dieser kein Verbraucher ist, außerdem einen Anspruch auf Zahlung einer Pauschale in Höhe von 40 Euro. Dies gilt auch, wenn es sich bei der Entgeltforderung um eine Abschlagszahlung oder sonstige Ratenzahlung handelt. Die Pauschale nach Satz 1 ist auf einen geschuldeten Schadensersatz anzurechnen, soweit der Schaden in Kosten der Rechtsverfolgung begründet ist.

(6) Eine im Voraus getroffene Vereinbarung, die den Anspruch des Gläubigers einer Entgeltforderung auf Verzugszinsen ausschließt, ist unwirksam. Gleiches gilt für eine Vereinbarung, die diesen Anspruch beschränkt oder den Anspruch des Gläubigers einer Entgeltforderung auf die Pauschale nach Absatz 5 oder auf Ersatz des Schadens, der in Kosten der Rechtsverfolgung begründet ist, ausschließt oder beschränkt, wenn sie im Hinblick auf die Belange des Gläubigers grob unbillig ist. Eine Vereinbarung über den Ausschluss der Pauschale nach Absatz 5 oder des Ersatzes des Schadens, der in Kosten der Rechtsverfolgung begründet ist, ist im Zweifel als grob unbillig anzusehen. Die Sätze 1 bis 3 sind nicht anzuwenden, wenn sich der Anspruch gegen einen Verbraucher richtet.

§ 323 Rücktritt wegen nicht oder nicht vertragsgemäß erbrachter Leistung

(1) Erbringt bei einem gegenseitigen Vertrag der Schuldner eine fällige Leistung nicht oder nicht vertragsgemäß, so kann der Gläubiger, wenn er dem Schuldner erfolglos eine angemessene Frist zur Leistung oder Nacherfüllung bestimmt hat, vom Vertrag zurücktreten.

(2) Die Fristsetzung ist entbehrlich, wenn

1. der Schuldner die Leistung ernsthaft und endgültig verweigert,
2. der Schuldner die Leistung bis zu einem im Vertrag bestimmten Termin oder innerhalb einer im Vertrag bestimmten Frist nicht bewirkt, obwohl die termin- oder fristgerechte Leistung nach einer Mitteilung des Gläubigers an den Schuldner vor Vertragsabschluss oder auf Grund anderer den Vertragsabschluss begleitenden Umstände für den Gläubiger wesentlich ist, oder
3. im Falle einer nicht vertragsgemäß erbrachten Leistung besondere Umstände vorliegen, die unter Abwägung der beiderseitigen Interessen den sofortigen Rücktritt rechtfertigen.

(3) Kommt nach der Art der Pflichtverletzung eine Fristsetzung nicht in Betracht, so tritt an deren Stelle eine Abmahnung.

(4) Der Gläubiger kann bereits vor dem Eintritt der Fälligkeit der Leistung zurücktreten, wenn offensichtlich ist, dass die Voraussetzungen des Rücktritts eintreten werden.

(5) Hat der Schuldner eine Teilleistung bewirkt, so kann der Gläubiger vom ganzen Vertrag nur zurücktreten, wenn er an der Teilleistung kein Interesse hat. Hat der Schuldner die Leistung nicht vertragsgemäß bewirkt, so kann der Gläubiger vom Vertrag nicht zurücktreten, wenn die Pflichtverletzung unerheblich ist.

(6) Der Rücktritt ist ausgeschlossen, wenn der Gläubiger für den Umstand, der ihn zum Rücktritt berechtigen würde, allein oder weit überwiegend verantwortlich ist oder wenn der vom Schuldner nicht zu vertretende Umstand zu einer Zeit eintritt, zu welcher der Gläubiger im Verzug der Annahme ist.

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Aufgabe 1

(45)

Ausgangssituation

Die ROPADA GmbH mit Sitz in Freiburg stellt nachhaltige Kleidung „Made in Germany“ her. Sie arbeiten nach Ihrer abgeschlossenen Berufsausbildung als Industriekaufmann/-kauffrau bei der ROPADA GmbH im Verkauf. Dort sind Sie zuständig für die Bearbeitung der Kundenanfragen und -aufträge sowie deren Zahlungsabwicklung. Da die ROPADA GmbH in diesem Jahr ein Qualitätszertifikat erhalten möchte, müssen Sie auch hierfür Tätigkeiten übernehmen.

- 1.1 Am 01.03.2021 erhalten Sie eine Anfrage als E-Mail-Anhang (Anlage 1) von Ihrem Kunden Kleidomania GmbH über 1.600 T-Shirts der Marke „BASIC Nova“. Die Ware ist in ausreichender Menge im Lager verfügbar. 8
- Erstellen Sie ein Angebot (Anlage 4) für die Kleidomania GmbH unter Berücksichtigung der kundenspezifischen Konditionen (Anlagen 2 - 3).
- 1.2 Am 02.03.2021 antwortet Ihnen Frau Stecker von der Kleidomania GmbH per E-Mail auf Ihr Angebot. In dieser Bestellung wurde die Farbe von „rosa“ auf „apricot“ geändert. 4
- ◆ Begründen Sie, ob diese Änderung noch möglich ist.
 - ◆ Erklären Sie, wann bzw. wie der Kaufvertrag zustande kommt.
- Hinweis: Verwenden Sie zur Lösung die Anlage 1.2 auf der nächsten Seite.*
- 1.3 Aufgrund der anstehenden Prüfung für das Qualitätszertifikat möchte die Geschäftsleitung ereignisgesteuerte Prozessketten (EPK) für diverse Standardprozesse im Unternehmen einführen.
- 1.3.1 Begründen Sie die Notwendigkeit zunehmender Standardisierung von Prozessen anhand von drei Argumenten. 3

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Aufgabe 1

(30)

Ausgangssituation

Die Fit-Geräte GmbH aus Tuttlingen ist ein Hersteller von Sportgeräten. Seit fünf Jahren ist das Unternehmen auf dem umkämpften Zulieferermarkt für Fitnessstudios aktiv.

Nach Ihrer Ausbildung sind Sie als Sachbearbeiter/in in der Abteilung Rechnungswesen/Controlling beschäftigt.

- 1.1 Ihnen liegt die Ergebnistabelle zur sachlichen Abgrenzung für das vergangene Quartal vor (Anlage 1). Die Geschäftsleitung möchte von Ihnen wissen, warum es bei den Abschreibungen auf Sachanlagen zu Abweichungen in der Spalte „Kostenrechnerische Korrekturen“ kommt. 4
- ♦ Beschreiben Sie zwei mögliche Ursachen für diese Abweichung.
 - ♦ Erklären Sie, welchem Zweck die sachliche Abgrenzung dient.
 - ♦ Unterscheiden Sie in diesem Zusammenhang die Begriffe Unternehmensergebnis und Betriebsergebnis.
- 1.2 Im Rahmen der Preisfindung sind noch folgende vorbereitende Tätigkeiten notwendig.
- 1.2.1 Die in der Ergebnistabelle ermittelten Gemeinkosten sollen anhand eines quartalsbezogenen Betriebsabrechnungsbogens (BAB) verteilt werden. Für das 1. Quartal 2021 wurde der BAB bereits teilweise erstellt (Anlage 2). Weitere Informationen aus dem Rechnungswesen entnehmen Sie der Anlage 3. 9
- ♦ Vervollständigen Sie den BAB.
 - ♦ Berechnen Sie die Gemeinkostenzuschlagssätze und die Selbstkosten.
- 1.2.2 Die Fit-Geräte GmbH erhält eine Anfrage einer Fitnessstudio-Kette, ob Klimmzugstationen mit einem Rabatt von 10 % auf den Listenverkaufspreis (netto) in Höhe von 180 EUR/Stück geliefert werden können. 7
- Berechnen Sie den Einkaufspreis, den die Fit-Geräte GmbH höchstens für das Fertigungsmaterial bezahlen darf. Berücksichtigen Sie dazu Anlage 4 sowie die Ergebnisse aus 1.2.1.
- Hinweis:*
Sollten Sie in Aufgabe 1.2.1 kein Ergebnis ermittelt haben, gehen Sie von folgenden Zuschlagssätzen aus: Materialgemeinkosten 25 %, Fertigungsgemeinkosten 150 %, Verwaltungsgemeinkosten 14 %, Vertriebsgemeinkosten 12 %.
- 1.2.3 Für das nächste Quartal rechnet die Unternehmensleitung der Fit-Geräte GmbH mit einem Auftragsrückgang um 4 %. 2
- Erläutern Sie die Folgen einer Preisfindung auf Basis der Zuschlagskalkulation bei sinkendem Beschäftigungsgrad.
- 1.3 Die Fit-Geräte GmbH produziert in einem Zweigwerk Faszienrollen. Aufgrund der wachsenden Konkurrenz aus Asien möchte die Geschäftsleitung bei der Preisfestsetzung flexibel reagieren können. Daher ist zunächst die Preisuntergrenze festzulegen.
- 1.3.1 ♦ Ermitteln Sie unter Berücksichtigung von Anlage 5 die kurzfristige Preisuntergrenze. 4
♦ Beschreiben Sie zwei Gefahren, die beim Verkauf in Höhe der kurzfristigen Preisuntergrenze bestehen.
- Hinweis:*
Sollten Sie in Aufgabe 1.3.1 kein Ergebnis ermittelt haben, gehen Sie für den Monat Mai von Gesamtkosten in Höhe von 132.000 EUR und variablen Stückkosten von 5,00 EUR aus.
- 1.3.2 Laut Vertriebsabteilung kann die Fit-Geräte GmbH im Monat Mai 13 000 Faszienrollen absetzen, wenn der Verkaufspreis auf 10,95 EUR gesenkt wird. Die Geschäftsleitung interessiert nun die Auswirkungen der Preissenkung auf den Betriebsgewinn. 4
- ♦ Berechnen Sie die Betriebsergebnisse für die Monate April und Mai (Anlage 5).
 - ♦ Begründen Sie, ob die Preissenkung im Mai vorgenommen werden soll.

Aufgabe 2

(30)

Ausgangssituation

Die Schaefer KG ist ein mittelständischer Industriebetrieb mit Sitz in Sigmaringen.

Nach Ihrer Ausbildung sind Sie als Sachbearbeiter/in in der Finanzbuchhaltung eingesetzt. Zu Ihren Aufgaben gehört das Erfassen von Geschäftsfällen und die Vorbereitung des Jahresabschlusses.