

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Prüfungstyp I

Materialbasis: nicht-fiktionaler Text

Text

„Die Hälfte aller Arbeit ist unnötig“

Interview - Leben wir in einer Welt voller sinnloser Tätigkeiten? Das glaubt jedenfalls der US-Wissenschaftler David Graeber. In seinem neuen Buch „Bullshit-Jobs“ kritisiert er Großkonzerne und schlägt Lösungen für eine glücklichere Gesellschaft vor.

05 STUTTGART. Im Jahr 2013 schrieb David Graeber ein Essay¹ für ein linkes Internetmagazin, Titel: „Das Phänomen² Bullshit-Jobs.“ Darin äußerte er die Vermutung, dass viele Menschen sinnlose Arbeit tun - und sich dessen auch bewusst sind. Von überall auf der Welt bekam Graeber Zustimmung. Nun hat er ein Buch geschrieben, in dem er die Abwertung ehrlicher Arbeit beklagt.

10 *Herr Graeber, wenn Sie auf der Straße unterwegs sind, denken Sie oft: Dieser Mensch hat eine sinnlose Arbeit, einen „Bullshit-Job“?*

Seltsamerweise nicht. Aber ich will auch nicht urteilen. Es ist nicht okay, Leuten das zu sagen. Sie müssen es selbst denken. Gelegentlich bin ich überrascht, wer es zugibt.

Haben Sie Beispiele?

15 Mir haben Menschen geschrieben, die Reportagen für firmeninterne PR³-Magazine schreiben. Sie sagten, niemand, außer vielleicht den drei Vorständen, liest die Texte. Oder Telefonverkäufer, weil sie Leute anrufen müssen, die nicht gestört werden und auch nichts kaufen wollen.

Wer den Titel Ihres Buchs liest, wird sich fragen: Ist auch meine Arbeit unnützlich?

20 Wenn das so ist, dann wissen es die Leute schon. Manche sind sich vielleicht nicht sicher und denken: Im Kapitalismus⁴ kann es keine Jobs geben, wo man gar nichts oder nichts Nützliches tut. Sie glauben, sie verstehen etwas falsch. Mein Buch zeigt: Ihr versteht das sehr wohl richtig, das geht.

20 *Was macht einen Bullshit-Job aus?*

Normalerweise nimmt man ja an, dass in all den Büros der Welt gearbeitet wird. Nur haben mir viele das Gegenteil erzählt. Es gibt diejenigen, die einfach gar nichts tun und nur am Computer spielen. Der Großteil der Menschen mit Bullshit-Jobs tut wirklich etwas, glaubt aber, es ist wertlos für die Gesellschaft. Alle sind todunglücklich damit.

Gibt es Studien, wie viele Menschen das Phänomen Bullshit-Jobs betrifft?

25 In einer britischen Studie glaubten 37 Prozent der Befragten, nichts Sinnvolles zur Welt beizutragen. Und 13 Prozent waren unsicher! In den Niederlanden waren es 40 Prozent. Das hat mich schockiert, ich war von 15 bis 20 Prozent ausgegangen.

Warum sind es so viele?

30 Inzwischen wird sinnvolle Arbeit von sinnloser verdrängt. In einer Umfrage gaben amerikanische Büroangestellte an, nur 37 Prozent der Zeit für ihre eigentliche Arbeit aufzuwenden. Der Rest war nutzloser Papierkram. Hinzu kommen nützliche Jobs, die sinnlose Arbeit ermöglichen. Es stellt ja jemand Energie für die Büros bereit oder reinigt sie. Ich schätze, mindestens 50 Prozent aller Arbeitsstunden sind unnötig.

Was ist wertvolle Arbeit?

35 Es geht um gesellschaftlichen Wert. Und Menschen haben eine gute Vorstellung, was das ist. Den allermeisten geht es darum, ihren Mitmenschen in irgendeiner Form zu helfen. Sie glücklicher zu machen zum Beispiel oder sie gesünder zu machen.

Der deutsche Untertitel Ihres Buches lautet „Vom wahren Sinn der Arbeit“.

40 Ja, die Menschen wollen etwas Nützliches zur Welt beitragen. Im Buch baue ich stark auf den Begriff des Kümmerns. Jede ehrliche Arbeit hat etwas Kümmerns, denn es geht um die Nöte und Wünsche anderer.

40 *Das ist jetzt sehr weit gefasst.*

Sehen Sie, wer Autos baut, kümmert sich darum, dass Menschen ihr Ziel schneller erreichen. Es muss aber gar nicht unbedingt etwas neu produziert werden. Man kann auch etwas in gutem Zustand halten, zum Beispiel Pflanzen, Gebäude oder menschliche Beziehungen: Das ist auch kümmernde Arbeit. Sie vergrößert die Freiheit eines Mitmenschen. Alles andere sind Bullshit-Jobs.

45 *Wie können sich Unternehmen Bullshit-Jobs leisten? Das ist ja höchst ineffizient⁵.*

Große Konzerne können das. Dort treffen Vorstände die Entscheidungen, die oft auch Anteilseigner⁶ sind. Wenn sie den Gewinn nicht auszahlen, stellen sie neue Lakaier⁷ ein, wie ich sie nenne. Es sind Heerscharen⁸ von Leuten, die sich nur um Kleinigkeiten kümmern. Denn Macht und Prestige⁹ werden in dieser Welt nach der Zahl der Mitarbeiter bemessen, ebenso das Gehalt. Gleichzeitig wird Arbeit, die dem Gemeinwohl dient, immer schlechter bezahlt.

50 *Sie kritisieren in Ihrem Buch Kapitalverwalter, Versicherungsexperten und Investmentbanker als Menschen mit Bullshit-Jobs. Zehn Jahre nach Beginn der Finanzkrise klingt das sehr nach linkem Populismus¹⁰.*

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Handlungssituation

In der Mittagspause unterhalten Sie sich mit Ihren Kolleginnen und Kollegen über die aktuelle Situation in Deutschland. Besonders geht es dabei um die Corona-Pandemie und die bevorstehende Bundestagswahl. Im Verlauf des Gesprächs fällt folgende Äußerung: „Das Wahlsystem in Deutschland ist so kompliziert, ich denke nicht, dass ich überhaupt wählen gehen werde.“

Hinweis: Alle Aufgaben sind, sofern nicht anders angegeben, in ganzen Sätzen zu beantworten.

Aufgaben

(30)

- | | | |
|-----|--|---|
| 1.1 | Nennen Sie die derzeit im Deutschen Bundestag vertretenen Parteien. | 3 |
| 1.2 | Bei der Wahl zum Deutschen Bundestag wird das personalisierte Verhältniswahlrecht angewandt.
Erklären Sie dieses. | 4 |
| 1.3 | Der Deutsche Bundestag hat eine Normalgröße von 598 Abgeordneten. Derzeit sitzen jedoch 709 Abgeordnete im Parlament.
Erläutern Sie diese Abweichung. | 4 |
| 1.4 | Erläutern Sie, neben Wahlen, zwei weitere Möglichkeiten der politischen Einflussnahme. | 3 |
| 2 | Im weiteren Verlauf äußert ein Kollege, dass sich die Politik seiner Meinung nach zuerst um die Digitalisierung kümmern sollte. | |
| 2.1 | Beschreiben und interpretieren Sie die Karikatur. (Anlage 1) | 4 |
| 2.2 | Erläutern Sie anhand von zwei Aspekten, weshalb Sie im Internet besonders sorgsam mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen sollten. | 4 |
| 2.3 | Zur Untermauerung seiner Aussage legt Ihr Kollege Ihnen einen Zeitungsartikel vor.
Geben Sie vier zentrale Aussagen des Artikels wieder. (Anlage 2) | 4 |
| 2.4 | Diskutieren Sie mit jeweils einem Pro- und einem Contra-Argument, inwieweit der im Rahmen von Digitalisierung fortschreitende Trend zu mehr Home-Office die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördert. | 4 |

Anlage 1



Quelle: pic.twitter.com/80us1Z3b0V; Zugriff: 09.11.2020.

Hinweis: Mithilfe der Corona-App sollen Infektionsketten frühzeitig erkannt und unterbrochen werden. Anlage 2

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Aufgabe 1 In Ausbildung und Beruf orientieren

(20)

Ausgangssituation

Nach Ihrer kaufmännischen Ausbildung sind Sie in der Personalabteilung bei der Alfred Weißer KG übernommen worden. Die Alfred Weißer KG ist ein mittelständisches Unternehmen und stellt Spezialmaschinen für den Karosseriebau von Autos her. Das Unternehmen ist nicht tarifgebunden und hat einen Betriebsrat mit einer Jugend- und Auszubildendenvertretung. Sie sind für die Anwerbung und Neueinstellung von Auszubildenden zuständig und sind in diesem Rahmen Ansprechpartnerin der Führungskräfte.

- 1.1 Die jährliche lokale Ausbildungsmesse steht vor der Tür. Sie sind verantwortlich für die inhaltliche Ausgestaltung eines Handzettels (Flyers), um das Interesse der Messebesucher sowohl auf die Alfred Weißer KG zu lenken als auch auf die Duale Ausbildung in verschiedenen technischen und kaufmännischen Berufen. Führen Sie zwei Vorteile der Dualen Ausbildung im Vergleich zu einem Vollzeitstudium oder einer weiterführenden Vollzeitschule auf. 2
- 1.2 Dank des gut vorbereiteten Messebesuchs konnten Sie zwischen verschiedenen Bewerbern auswählen. Sie haben sich für Julia Müller entschieden und unterbreiten ihr ein Angebot. Ihr Auszubildender Andreas hat für Sie den Ausbildungsvertrag von Julia Müller erstellt. (Anlagen 1 und 2)
♦ Prüfen Sie die Abschnitte E und G des Ausbildungsvertrages.
♦ Erläutern Sie Andreas das Ergebnis. 6
- 1.3 Die 17-jährige Maria Zell ist seit September 2020 Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement. Derzeit ist Maria beim Empfang eingesetzt. Ihr Arbeitsbeginn ist um 5:30 Uhr. Ihr Vorgesetzter, Herr Braun, ist mit ihr sehr unzufrieden, da sie trotz entsprechendem Kritikgespräch immer wieder zu spät kommt. Er wäre bereit, sich von Frau Zell zu trennen, da sie keinerlei Einsicht und Verhaltensänderung zeigt. Herr Braun bittet Sie um Unterstützung bei dem nächsten Kritikgespräch mit Frau Zell. Um Herrn Braun einen fundierten Vorschlag für das weitere Vorgehen mit Frau Zell zu unterbreiten, müssen Sie sich auf das nächste Gespräch mit ihm vorbereiten. (Anlage 2)
♦ Erklären Sie hierfür die rechtliche Lage.
♦ Notieren Sie einen Vorschlag für das weitere Vorgehen mit Frau Zell. 4
- 1.4 Der Fall von Maria wurde auch dem Betriebsrat vorgelegt und das Thema dort besprochen. Nennen Sie drei Vorteile der betrieblichen Mitbestimmung. 3
- 1.5 Aufgrund von Neueinstellungen im Personalbereich wurden in Ihr Büro der Kopierer und der Drucker von der ganzen Abteilung gestellt. Beide Geräte sind älter und laufen die überwiegende Zeit. Die Lärmbelastigung führt bei Ihnen zu Konzentrationsstörungen. Gemäß Messungen ergibt sich ein Wert von 73 dB(A), welcher eine Maßeinheit für Schall darstellt. Sie haben einen Termin mit Ihrem Vorgesetzten zur Lösung des Problems vereinbart. (Anlage 3)
♦ Prüfen Sie die rechtliche Situation.
♦ Erläutern Sie einen Lösungsvorschlag zur Vorbereitung auf das Gespräch. 5

Aufgabe 2 Wirtschaftliches Handeln in der Sozialen Marktwirtschaft analysieren

(20)

Ausgangssituation

Sie haben gerade Ihre kaufmännische Ausbildung beendet und sind nun bei der Kranich Automobiltechnik GmbH angestellt. Die Kranich Automobiltechnik GmbH ist ein weltweit tätiges Unternehmen, das seinen Hauptsitz in Stuttgart hat. Schwerpunkte sind die Produktion sowie die Entwicklung von Bordcomputern. Zur Planung der nächsten Jahre wurde der „Arbeitskreis Zukunft“ gegründet, in den auch Sie berufen wurden.

- 2.1 Der Leiter des Arbeitskreises Herr Miller stellt Ihnen zu Beginn der Sitzung einen Ausschnitt aus einem Artikel über die konjunkturellen Aussichten vor. (Anlage 4)
Erläutern Sie an zwei Beispielen, wie sich die in Anlage 4 beschriebene wirtschaftliche Entwicklung im Jahr 2020 auf Ihr Unternehmen in den Folgejahren auswirken könnte. 4
- 2.2 Im Rahmen des Arbeitskreises wird auch thematisiert, dass viele Arbeitnehmer in Deutschland negative Auswirkungen durch den wirtschaftlichen Abschwung spüren werden.
Erklären Sie anhand von zwei Beispielen, wie die Arbeitnehmer in einer sozialen Marktwirtschaft vor solchen Auswirkungen geschützt werden. 4
- 2.3 In dem Artikel wird der voraussichtliche Anstieg des Bruttoinlandsprodukts im Jahr 2021 als Indikator für die konjunkturelle Erholung herangezogen. (Anlage 4)
- 2.3.1 Begründen Sie, warum das reale Bruttoinlandsprodukt als Indikator für die konjunkturelle Erholung dienen kann. 2
- 2.3.2 Erklären Sie anhand von zwei Aspekten, warum ein Anstieg des Bruttoinlandsprodukts gesamtgesellschaftlich auch kritisch betrachtet werden kann. 4
- 2.4 Im Laufe der Besprechung kommen die Vorschläge auf, dass die Kranich Automobiltechnik GmbH durch Unternehmenskooperation oder Konzentration ihre Marktposition verbessern und sich vor zukünftigen Krisen schützen kann.
Diskutieren Sie einen der beiden Vorschläge. 6

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Ausgangssituation

Der Baustoffhandel Fliesenmaxx 2000 GmbH in Schwäbisch Gmünd vertreibt Baustoffe zum Innenausbau. Sie sind Fachkraft für Lagerlogistik und neue/r Mitarbeiter/in der Fliesenmaxx 2000 GmbH. Um das Unternehmen kennenzulernen, sind Sie zurzeit in der Abteilung Einkauf eingesetzt.

Aufgabe 1

- 1.1 Die Einkaufsleiterin Elke Schneider überträgt Ihnen die Aufgabe, sich mit der Beschaffung der neuen Designerfliese „Riffiano Bella“ zu befassen. Es ist geplant 3 000 m² dieser Fliese einzulagern. Auf Ihre Anfrage reagieren drei Lieferanten zu denen bereits langjährige Geschäftsbeziehungen bestehen. Die Einkaufspreise in den Angeboten aller Lieferanten unterscheiden sich aber nur minimal und sind daher nicht entscheidend. Alle Angebote sind auf die angefragte Bestellmenge von 3 000 m² kalkuliert und enthalten keine Staffelnbeträge für unterschiedliche hohe Bestellmengen. 18
 - Führen Sie einen qualitativen Angebotsvergleich (Anlage 2) mithilfe von Anlage 1 durch.
 - Begründen Sie, für welchen der drei Anbieter sich die Fliesenmaxx 2000 GmbH entscheiden soll.
- 1.2 In der Zwischenzeit haben sich Veränderungen im Lagerbestand ergeben, weshalb eine Einlagerung von 3 000 m² der Designerfliese „Riffiano Bella“ nicht möglich ist. Frau Schneider bestellt daher nur 1 200 m² zu den im ausgewählten Angebot genannten Zahlungs- und Lieferbedingungen. 6
Beurteilen Sie ausführlich, ob mit der Bestellung ein gültiger Kaufvertrag zustande gekommen ist.
- 1.3 Frau Schneider erzählt Ihnen, dass die Geschäftsführer das Supply-Chain-Management einführen möchten. Sie finden dazu einen passenden Artikel in einem Magazin.

Supply Chain Management - eine digitalisierte Lieferkette bieten nur wenige

Die Logistikbranche gilt als Vorreiter der Digitalisierung in Deutschland. Doch das aktuelle Hermes-Barometer macht deutlich: Lediglich acht Prozent der befragten Unternehmen verfügen über eine digitalisierte Supply Chain. [...] Ein zentraler Trend im Supply Chain Management ist nach wie vor der Wunsch nach Kostensenkung sowie Lean-Management-Ansätzen. Für 81 Prozent der Logistikentscheider haben sie die größte Bedeutung.

Es folgen die Optimierung der Lagerbestände durch ein effektives Bestandsmanagement (78 Prozent) sowie die Intensivierung der Zusammenarbeit mit den Partnerunternehmen (Kollaboration), das für 71 Prozent der Logistikentscheider von großer Bedeutung ist. [...]

Quelle: <https://www.e-commerce-magazin.de/supply-chain-management-eine-digitalisierte-lieferkette-bieten-nur-wenige>

- 1.3.1 Beschreiben Sie die Zielsetzung eines Supply Chain Managements. 2
- 1.3.2 Erläutern Sie zwei Vorteile des Supply Chain Managements. 4

Aufgabe 2

Um als neue/r Mitarbeiter/in der Fliesenmaxx 2000 GmbH das Unternehmen besser kennenzulernen, verbringen Sie eine Woche in der Versandabteilung.

- 2.1 Es liegt ein Großauftrag des Kunden Fliesenleger Linkbeiner KG aus Strassdorf vor, der versandfertig gemacht werden soll. Der Kunde hat 200 Säcke Flex-Fliesenkleber zu je 25 kg bestellt. Ein Sack hat die Maße 40 cm x 20 cm x 15 cm (L x B x H). Die verwendeten Paletten wiegen 20 kg und haben die Maße 120 cm x 80 cm x 15 cm (L x B x H).
 - 2.1.1 Ermitteln Sie unter Einhaltung der internen Sicherheitsrichtlinien die Anzahl der benötigten Paletten, die für diesen Auftrag bereitgestellt werden müssen. 7
Interne Sicherheitsrichtlinien für den Versand von abgesackter Ware:
 - Maximales Versandgewicht je Packstück: 1 300 kg
 - Maximale Packstückhöhe: 1 m
 - Paletten sind nicht stapelbar
 - 2.1.2 Beschreiben Sie zwei Maßnahmen, wie die Säcke vor dem Herunterfallen auf einer Palette gesichert werden können. 2
 - 2.1.3 Sie möchten die Palette versandfertig machen. 4
 - Kennzeichnen Sie in Anlage 3, mit welchen Symbolen Sie die Packstücke versehen.
 - Begründen Sie Ihre Auswahl.
- 2.2 Die Ware für die Linkbeiner KG als auch für einen weiteren Kunden wurde bereits auf einen bereitstehenden LKW verladen. Dadurch sind 7,20 m Lademeter im LKW belegt und ein Gewicht von 12 Tonnen erreicht. Ein weiterer Kundenauftrag nach Mutlangen mit 12 Industriepaletten (1,2 m x 1,0 m, nicht stapelfähig) und 8 Tonnen Gesamtgewicht soll zusätzlich in den LKW eingeladen werden.
 - 2.2.1 Prüfen Sie rechnerisch mithilfe des LKW-Datenblattes (Anlage 4), ob die Sendung in den LKW verladen werden kann. 5
 - 2.2.2 Skizzieren Sie den Staplplan für den LKW in Anlage 5. 3
 - 2.2.3 Ein Auszubildender aus dem ersten Ausbildungsjahr fragt Sie nach dem Unterschied zwischen „betriebs-sicherem“ und „beförderungssicherem“ Verladen. 4
Definieren Sie die beiden Begriffe.

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2021

Aufgabe 1

(20)

Ausgangssituation

Das Unternehmen Candle-Light GmbH in Heidelberg stellt Kerzen her und beliefert Kunden in ganz Europa. Um Aufträge von Privatkunden zu bedienen, unterhält die Candle-Light GmbH ein eigenes kleines Kommissionierlager (Anlage 1), welches in drei Zonen (L1, L2 und L3) aufgeteilt ist. Die Artikel werden im Festplatzsystem (Anlage 2) eingelagert. Die Kommissionierung erfolgt beleghaft mittels Picklisten in Papierform. Nach erfolgreicher Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik sind Sie für die Kommissionierung zuständig. Ihnen zugeteilt ist zudem der Auszubildende Kevin, der eine Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik absolviert. Aufgrund von Wartungsarbeiten am EDV-System hat einer Ihrer Mitarbeiter, ausgehend von den vorliegenden drei Bestellungen (Anlagen 3 - 5), die Picklisten (Anlage 6 - 8) nach der derzeit angewandten Kommissioniermethode manuell erstellt.

- 1.1 Begründen Sie anhand der Anlagen 3 bis 8, welche Kommissioniermethode bei der Candle-Light GmbH zur Anwendung kommt. 6
- 1.2 Kevin erkennt zurecht, dass diese Methode beim Ausfall der EDV und einer Vielzahl von Bestellungen nicht mehr praktikabel ist. 4
Erläutern Sie Kevin, wie Sie dann sachgerecht reagieren können, um die Kommissionierung aufrecht zu erhalten.
- 1.3 Bei Prüfung der Picklisten entdecken Sie drei Fehler. 6
Erklären Sie Kevin diese Fehler.
- 1.4 Eine Form der Kommissionierung ist das Multi-Order-Picking. 4
Erklären Sie Kevin diese anhand eines entscheidenden Vorteils.

Aufgabe 2

(20)

Ausgangssituation

Zum Ende des Geschäftsjahres wird bei der Candle-Light GmbH die Inventur durchgeführt, da sie nach HGB dazu verpflichtet ist. Die Inventur wird bisher als Stichtagsinventur durchgeführt. Die Geschäftsleitung überlegt jedoch, in Zukunft eine permanente Inventur durchzuführen.

- 2.1 Erklären Sie die Begriffe Stichtagsinventur und permanente Inventur. 4
- 2.2 Bei der Inventur wurden bei Warenvorräten Inventurdifferenzen festgestellt. 4
Erläutern Sie zwei Maßnahmen, die Sie nach dieser Feststellung durchführen.
- 2.3 Für die Bestandsaufnahme der Waren sind verschiedene Methoden der Erfassung zulässig. 2
Nennen Sie zwei Möglichkeiten mit je einem Beispiel.
- 2.4 Mit den Daten der Inventur wird das Inventar erstellt. 10
Erstellen Sie anhand des Inventars in Anlage 9 eine formgerechte Bilanz.

Aufgabe 3

(15)

Ausgangssituation

Die Geschäftsleitung plant den doppelgeschossigen Neubau einer Lagerhalle inklusive Büro mit den Maßen (L x B x H) 75 m x 40 m x 8 m. Auf der einen Seite des Neubaus wird es über die komplette Höhe den Bürobereich mit integrierten Umkleiden und Sanitäranlagen (L x B) von 20 m x 10 m geben. Für die Lade- und Kommissionierzone sind je Stockwerk 280 m² und für die Verkehrswege 18 % der Lagerfläche eingeplant.

- 3.1 Berechnen Sie die Bruttolagerfläche, die Verkehrswege und die Nettolagerfläche der neuen Lagerhalle. 3
- 3.2 Ermitteln Sie die Anzahl der rechnerischen Palettenstellplätze mithilfe der Anlage 10. 3
Hinweis: Sollten Sie bei Aufgabe 3.1 zu keinem Ergebnis kommen, gehen Sie von einer Nettolagerfläche von 5 329 m² aus.
- 3.3 In der Zwischenzeit hat sich gezeigt, dass die neue Lagerkapazität nicht vollständig benötigt wird. 9
Ein US-amerikanischer Geschäftspartner ist bereit für 3 000 Palettenstellplätze 2,07 US-Dollar (USD) pro Platz und Monat zu bezahlen.

Sie bekommen aus der Buchhaltung folgende Kostenübersicht für die neue Lagerhalle:

Positionen	Berechnungszeitraum	Betrag in EUR
Personalkosten	monatlich	10.000
Energiekosten	im Quartal	4.500
Zinsen	jährlich	7.200
Versicherungsprämien	halbjährlich	3.000
Abschreibungen	monatlich	3.500

(Kurs 1 EUR = 1,15 USD)

Überprüfen Sie begründet, ob das Angebot für Sie kostendeckend ist.

Hinweis: Sollten Sie bei Aufgabe 3.2 zu keinem Ergebnis kommen, gehen Sie von 12 984 Palettenstellplätzen aus.