

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022

Prüfungstyp I

Materialbasis: nicht-fiktionaler Text

Material 1

Jobwechsel – Frustriert im Beruf? Wie man Jobs findet, die einem Spaß machen

5 Daniela Schmidt berät in Hamburg Menschen, die unzufrieden in ihrem Beruf sind, doch keine Vorstellung davon haben, was sie sonst machen könnten. Sie weiß, wovon sie spricht. Ursprünglich half sie als Hebamme neuem Leben auf die Welt, studierte dann Biologie, arbeitete für verschiedene Kliniken und Unternehmen, später als Wissenschaftsjournalistin und Moderatorin.

10 **Stern: Frau Schmidt, verschiedenen Umfragen zufolge sind über die Hälfte der Deutschen unzufrieden in ihrem Beruf, wagen aber selten einen Jobwechsel. Haben wir so ein schlechtes Händchen bei der Berufswahl?**

10 Daniela Schmidt: Wenn jemand heute seinen Job oder Beruf nicht mag, muss das ja einerseits nicht schon immer so gewesen sein. Andererseits haben manchmal ganz praktische Überlegungen zu einer Berufswahl geführt, die mit Interesse nicht so viel zu tun hatten. Tatsächlich erleben viele rund um die 40 eine Art Sinnkrise. Sie haben ihren Weg gemacht, vielleicht sogar eine Karriere, aber bis zur Rente so weiterzumachen, ist dann doch schwer vorstellbar. Stattdessen rücken Werte und sinnstiftende Tätigkeiten in den Vordergrund. Auch Langeweile ist ein Thema. Das erleben wir im Coaching¹ häufig.

15 **Wenn man das weiß, was steht einer Neuorientierung denn noch im Wege?**

15 Unzufriedenheit reicht eben nicht als Motivation. Orientierung bedeutet ja, dass ich für mich eine Richtung finde und zwar so konkret wie möglich. Als Ausgangspunkt hilft dabei, sich klarzumachen: Welche Kompetenzen bringe ich mit, wo liegen meine Stärken, wo kann ich mich weiterentwickeln, was möchte ich vielleicht lernen? Allerdings sollte man dabei zwei Dinge auseinanderhalten: etwas gut zu können und etwas gern zu tun.

20 **Deckt sich das nicht?**

20 Im Idealfall ja, doch manchmal eben auch nicht. Ganz einfaches Beispiel: Gut lesen zu können, heißt nicht, auch gern zu lesen. Jemand, der gut organisieren kann, wäre möglicherweise viel lieber kreativ tätig. Dessen muss er sich natürlich erstmal bewusst sein, daher lautet die zentrale Frage: Wozu habe ich Lust, was ist mir wichtig, was treibt mich an? So lässt sich auch die „Hier will ich weg“-Haltung zu einer „Da will ich hin“-Haltung umformen - das ist eine Art Türöffner auf der Suche nach einem neuen Platz. Das muss ja nicht unbedingt ein neuer Beruf sein, sondern vielleicht nur eine andere Branche oder ein kleines Unternehmen statt eines Großkonzerns.

30 **Was kann man tun, um seinen Platz zu finden?**

30 Wer gern bastelt, kann etwa eine Visionscollage² erstellen: ein paar Zeitschriften mit möglichst verschiedenen Themen durchblättern und die Bilder ausschneiden, die ein positives Gefühl erzeugen oder ein Lächeln hervorrufen, und auf ein großes Blatt Papier aufkleben. Beim Betrachten des Werks oder beim darüber Sprechen offenbart sich oft, wohin die Reise gehen kann. Oder man fragt Freunde, Kollegen, Familie: Wie erlebst du mich, was kann ich aus deiner Sicht gut, wo siehst du mich? So eine Rückmeldung von außen liefert wertvolle Denkanstöße. Auch eine professionelle Persönlichkeits- und Motivanalyse³ kann sehr hilfreich sein. Bei Entscheidungen ist aus meiner Sicht am Ende eines wichtig: dass Kopf und Bauch sich einig sind.

40 **Dann muss man ja nur noch den passenden Job finden ...**

40 Das ist natürlich eine Herausforderung und ohne eigenen Kraftaufwand geht es nicht. Neue Tätigkeiten lassen sich auf verschiedenen Wegen finden. Manchmal hilft eine Beratung in der Arbeitsagentur. Neben den allgemeinen Online-Jobbörsen gibt es auch branchenspezifische Suchmaschinen, bei denen man ein Profil anlegen kann. Um über Unternehmen mehr zu erfahren, eignen sich deren Webseiten oder auch das Bewertungsportal Kununu. Hilfreich ist auch, sich mit Menschen aus einer bestimmten Branche zu unterhalten. Auf LinkedIn.com und Xing.com gibt es zahlreiche Gruppen, über die man in Kontakt kommen kann. Netzwerke zu nutzen, ist generell wichtig.

(641 Wörter)

<https://www.stern.de/wirtschaft/jobwechsel--frustriert-im-beruf--wie-man-jobs-findet---die-einem-spass-machen--9261070.html> (zuletzt aufgerufen am 10.06.2020; gekürzt und leicht verändert)

¹ Coaching: *hier*: Beratung von Menschen, die ihren Beruf wechseln möchten

² Visionscollage: spielerisch-kreative Zusammenstellung von Bildern, um eigene Wünsche und Ziele zu erkennen

³ Motivanalyse: *hier*: persönliche Interessen herausfinden

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022

Ausgangssituation

Sie werden von Ihrem Vorgesetzten gebeten, das Profil Ihres Unternehmens in den sozialen Netzwerken zu betreuen. Bei einer kurzen Recherche im Internet sehen Sie, dass einige Firmen anlässlich des *Pride Month*¹ ihre Firmenlogos in die Farben der Regenbogenfahne eingefärbt haben, um ein Zeichen für Toleranz und gegen Ausgrenzung zu setzen. Auch Sie haben sich dazu entschieden, das Logo Ihres Unternehmens in die Regenbogenfarben zu tauchen.

Aufgaben

(30)

- 1 Sie informieren sich über die Symbolik der Regenbogenfahne und stoßen auf den vorliegenden Artikel. (Anlage 1) 5
Arbeiten Sie aus diesem fünf Kernaussagen heraus.
 - 2 Ihr Vorgesetzter ist nach der Lektüre Ihres Artikels auch der Meinung, dass ein Unternehmen mehr tun müsse, als nur sein Firmenlogo einzufärben. 4
Erläutern Sie zwei Möglichkeiten, wie Unternehmen die LGBTQ*²-Bewegung noch wirksamer unterstützen können.
 - 3 Obwohl die Grund- und Menschenrechte unter besonderem Schutz stehen, kommt es immer wieder auch im Alltag zu Menschenrechtsverletzungen. 6
 - ♦ Erläutern Sie zwei Möglichkeiten, wie gegen Menschenrechtsverletzungen vorgegangen werden kann.
 - ♦ Beziehen Sie sich in einer der beiden Möglichkeiten auf den Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte.
- Aufgrund Ihrer Entscheidung, das Firmenlogo in Regenbogenfarben zu tauchen, erhält das Unternehmen zahlreiche Hass-Kommentare auf seinen Social-Media Auftritten.
- 4 Beschreiben und interpretieren Sie die vorliegende Karikatur. (Anlage 2) 6
 - 5 Erklären Sie zwei Möglichkeiten, wie Sie mit Hasskommentaren auf dem Firmenprofil umgehen können. 4
 - 6 Ihr Kollege versteht die ganze Aufregung nicht. Er ist der Ansicht, dass man in einer Demokratie auch mit Hasskommentaren leben können muss. 5
Setzen Sie sich mit dieser Aussage mit je einem Pro- und Kontra-Argument auseinander.

Anlage 1

Warum Pinkwashing so problematisch ist

von Tjorven Meyrose

Vare! - Der Juni ist Pride³ Month und der Christopher Street Day (CSD) steht kurz bevor. Für viele Unternehmen ein Anlass, sogenanntes Pinkwashing zu betreiben. Was dahinter steckt und weshalb es problematisch ist:

Pinkwashing setzt sich aus dem englischen Wort Whitewashing (Schönfärberei) und der Farbe Pink zusammen. Es bezeichnet eine Marketingstrategie, die von Ländern, Unternehmen und Organisationen verwendet wird, um eine Identifizierung mit der LGBTQ⁴ Community vorzugeben und damit für sich zu werben.

[...]

Pinkwashing wird gerade rund um Pride Month und CSD und vor allem in sozialen Medien angewendet. Ziel ist es beispielsweise, besonders modern, tolerant und fortschrittlich zu wirken.

Pinkwasher geben vor, die queere Community zu unterstützen und zu fördern, meist ohne dies wirklich zu tun. Sie möchten damit ihr Produkt schmücken oder ihr Unternehmensimage verbessern. Sie versehen ihre Produkte mit Regenbogenfarben, um den Anschein einer Identifikation zu schaffen. Meist bringen sie diese Produkte oder Werbespots zum CSD oder zum Pride Month heraus.

[...]

Das Problem dabei ist, dass die Unternehmen selbst oft kein Interesse an den Themen haben. Sie wollen aus der Bewegung lediglich Profit schlagen. Im Extremfall werden Mitglieder der LGBTQ-Community in Unternehmen die aktiv Pinkwashing betreiben sogar diskriminiert oder gar nicht erst eingestellt.

¹ Als *Pride Month* wird ein Monat bezeichnet, in dem vor allem durch Demonstrationen für die Akzeptanz und Gleichberechtigung von Menschen, die sich nicht mit dem traditionellen Rollenbild von Mann und Frau oder anderen Normen rund um Geschlecht und Sexualität identifizieren, aufmerksam gemacht wird. Die Regenbogenfahne ist ihr Symbol.

² Die Abkürzung LGBTQ* steht unter anderem für lesbische, schwule, bisexuelle, intersexuelle Menschen und Transidente. Sie schließt aber auch viele weitere Menschen mit ein.

³ Pride ist der Begriff, unter dem sich die Community für einen selbstbewussten Umgang mit der eigenen Sexualität und Identität einsetzt.

⁴ Die Abkürzung LGBTQ* steht unter anderem für lesbische, schwule, bisexuelle, intersexuelle Menschen und Transidente. Sie schließt aber auch viele weitere Menschen mit ein.

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022

Aufgabe 1 In Ausbildung und Beruf orientieren

(20)

Ausgangssituation

Sie sind Auszubildende/r im dritten Ausbildungsjahr bei der Habele GmbH, einem Hersteller von Spezialwerkzeugen für den Maschinenbau mit Sitz in Neckartenzlingen (Kreis Esslingen). Die Habele GmbH ist Mitglied im Arbeitgeberverband, ca. 65 % der Beschäftigten sind in der Industriegewerkschaft Metall (IG Metall) organisiert. Seit Beginn Ihrer Ausbildung sind Sie in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) engagiert.

- 1.1 Ihre Mitauszubildende Eva Hafer teilt einen Zeitungsartikel in Ihrer JAV-Chatgruppe. (Anlage 1)
- 1.1.1 Eva ist über die Haltung der Arbeitgeber empört. 3
Begründen Sie anhand von drei Argumenten die Position der Arbeitgeber.
- 1.1.2 Auch andere Beschäftigte sind darüber aufgebracht. Sie fordern, so schnell wie möglich zu streiken. 5
Stellen Sie den möglichen Ablauf vom Auslaufen des alten Tarifvertrages bis zu einem rechtmäßigen Streik in fünf Schritten dar.
- 1.1.3 In der Diskussion meldet sich der Auszubildende Christian Knörke mit folgendem Beitrag zu Wort: 2
„Ich verstehe das ganze Theater um den Arbeitskampf nicht. Meiner Meinung nach sollte die Bundesregierung ein Machtwort sprechen. Sie könnte die Lohnerhöhung auf 2 % festlegen und alle wären zufrieden.“
Erklären Sie Christian, ob dies möglich ist.
- 1.2. Im Rahmen Ihrer Tätigkeit in der Jugend- und Auszubildendenvertretung beantworten Sie Fragen ihrer Mitauszubildenden zu verschiedenen ausbildungsrelevanten Themen.
- 1.2.1 Johannes Schrenz, 20 Jahre, Auszubildender zum Industriemechaniker im zweiten Ausbildungsjahr kommt mit folgendem Anliegen zu Ihnen: 4
„Jeden Monat werden Beiträge zur gesetzlichen Krankenversicherung von meinem Gehalt abgezogen. Trotzdem musste ich für meine Brille einen erheblichen Betrag selbst bezahlen. Mir reicht's, ich will mich privat krankenversichern.“
♦ Nennen Sie vier Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung.
♦ Erklären Sie Johannes unter welcher Bedingung er in die private Krankenversicherung wechseln könnte.
- 1.2.2 Dilara Öger, 21 Jahre, Auszubildende zur Industriekauffrau im dritten Ausbildungsjahr hat folgende Frage: 6
„Mein Vater meint, dass unsere Generation sowieso keine Rente mehr aus der gesetzlichen Rentenversicherung bekommt. Schuld ist der Generationenvertrag und der demographische Wandel. Ich bin mir nicht im Klaren, was er damit meint. Nun habe ich etwas Angst, dass ich im Alter in Armut leben muss.“
♦ Erklären Sie Dilara den Begriff Generationenvertrag.
♦ Beschreiben Sie in diesem Zusammenhang die Problematik, die mit dem „demographischen Wandel“ verbunden ist.
♦ Schlagen Sie ihr zwei Möglichkeiten vor, wie sie gegen Altersarmut vorsorgen kann.



Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022

Aufgabe 1

(45)

Ausgangssituation

Sie machen eine Ausbildung zum Industriekaufmann/zur Industriekauffrau beim Spielwarenhersteller MöVi GmbH in Villingen-Schwenningen und sind momentan verantwortlich für den Leistungserstellungsprozess der „TischTennisBox“, welche zu Beginn des dritten Quartals neu in den Handel kommen soll.

Die TischTennisBox besteht zum Großteil aus Baugruppen des Produkts „SpielsachenBox“, soll aber mit ihren Erweiterungen, neben der Aufbewahrung von Spielsachen, auch als Mini-Tischtennisplatte für das Kinderzimmer dienen.

Bei der TischTennisBox wird in den ersten 12 Monaten mit einem Absatz von monatlich 3 000 Stück gerechnet – eine Kapazitätserweiterung ist hierbei nicht erforderlich.

- 1.1 Bisher werden die Produkte der MöVi GmbH zweimal im Jahr gefertigt. Im Zuge der Fertigungsplanung soll die Erhöhung der Fertigungshäufigkeit der TischTennisBox (Artikelnummer: 20012021) überprüft werden.
 - 1.1.1 Begründen Sie, welche Kosten sich durch die Erhöhung der Fertigungshäufigkeit verändern. 2
 - 1.1.2 Ermitteln Sie mithilfe der Artikelkarte (Anlage 2) die optimale Losgröße für den Jahresbedarf der TischTennisBox. Verwenden Sie die Tabelle in Anlage 1. 6
 - 1.1.3 Bei der Vorstellung Ihres Ergebnisses, wird dieses von Ihrem Kollegen kritisch hinterfragt. Beschreiben Sie drei Kritikpunkte an der Ermittlung der optimalen Losgröße. 3
- 1.2 Bevor mit der Produktion begonnen werden kann, müssen noch Stücklisten erstellt werden.
 - 1.2.1 Erstellen Sie mithilfe des Strukturbaums in Anlage 3
 - ♦ die Baukastenstückliste für die Baugruppe TischTennisBox (Artikelnummer: 20012021)
 - ♦ die Strukturstückliste für den Artikel TischTennisBox (Artikelnummer: 20012021).7
 - 1.2.2 Beschreiben Sie vier Vorteile, die sich aus dem Baukastenprinzip für die MöVi GmbH ergeben. 4
- 1.3 Für die erste Serie sollen 3 000 TischTennisBoxen hergestellt werden. Die Abteilung Beschaffung möchte von Ihnen wissen, welche Einzelteile noch beschafft werden müssen. Die Abteilung Beschaffung möchte von Ihnen wissen, welche Einzelteile noch beschafft werden müssen. Da für alle anderen Produkte der MöVi GmbH die Fertigungsaufträge schon eingeplant sind, können Sie die aktuellen disponierbaren Lagerbestände (DLB) der Baugruppen und Einzelteile für die Produktionsplanung der TischTennisBox einplanen.
 - ♦ Führen Sie in Anlage 3 die Brutto- und Nettobedarfsrechnung für alle Baugruppen und Einzelteile durch. Nutzen Sie hierfür die Anlage 4.
 - ♦ Begründen Sie, wie viel von dem Artikel Holz (1 cm) mit der Artikelnummer 20011505 für diese Serie beschafft werden müssen.10
- 1.4 Die Auslieferung der TischTennisBoxen soll am Morgen des 27.06.2022 erfolgen, um den Termin des Verkaufsstarts im Handel am 01.07.2022 einhalten zu können. Sie sollen den Produktionsprozess anhand des Strukturbaums in Anlage 3 planen. Ermitteln Sie das spätmöglichste Datum, an dem mit der Produktion bzw. mit den Bestellungen bei den Lieferanten begonnen werden muss. Nutzen Sie hierzu die Anlagen 5 und 6. 8
- 1.5 Ihr Abteilungsleiter soll an einer Vorstandssitzung zum Thema „Ganzheitliche Rationalisierungskonzepte“ teilnehmen. Zur Vorbereitung auf diese Sitzung bittet er Sie, die Inhalte der verschiedenen Konzepte zusammenzufassen. Beschreiben Sie exemplarisch zwei ganzheitliche Rationalisierungskonzepte. 5

Anlage 1

Anzahl der Lose	Losgröße in Stück	Rüstkosten (in EUR)	Ø Lagerbestand (in Stück)	Ø Lagerbestandswert (in EUR)	Lagerhaltungskosten (in EUR)	Gesamtkosten (in EUR)
2						
4						
6						
12						

Anlage 2

20012021 - TischTennisBox				Artikelkarte		
Allgemein	Fakturierung	Produktion	Planung	Lager		
Nr.		20012021		Jahresbedarf in Stück		36.000
Herstellkosten in EUR je Stück		25,00		Rüstkosten in EUR		750,00
				jährlicher Lagerhaltungskostensatz		8 %

Schriftliche Abschlussprüfung Sommer 2022

Aufgabe 1

(30)

Ausgangssituation

Die HARO KG ist ein Fertigungsbetrieb für Werkzeugartikel unterschiedlichster Art mit Sitz in Balingen. Sie sind als Industriekaufmann/Industriekauffrau in der Abteilung Rechnungswesen eingesetzt.

- 1.1 Das bisherige Transportfahrzeug wird abgestoßen und ein neuer Transporter angeschafft.
- 1.1.1 Der neue Transporter verfügt sowohl über einen Elektro- als auch einen Verbrennungsmotor (Hybridfahrzeug). 6
Erstellen Sie den Buchungssatz für die Eingangsrechnung. (Anlage 1 und 2)
- 1.1.2 Die Rechnung für den neuen Transporter wird am 03.05.2022 per Banküberweisung bezahlt. 4
Erstellen Sie den notwendigen Buchungssatz.
- 1.2 Am 03.05.2022 wird das bisherige Transportfahrzeug der HARO KG für 21.000,00 EUR netto bar verkauft. 8
(Anlage 2 und 3)
♦ Ermitteln Sie den Buchwert des Fahrzeugs am 03.05.2022.
♦ Erstellen Sie die Buchungssätze, die sich durch den Verkauf des gebrauchten Transportfahrzeugs ergeben.
- 1.3 Am 04.05.2022 hat ein Mitarbeiter mit dem neuen Transportfahrzeug einen Unfall. Der Wert des Fahrzeugs 3
wird dauerhaft um 5.000,00 EUR gemindert. (Anlage 2)
♦ Erstellen Sie den notwendigen Buchungssatz.
♦ Begründen Sie, warum diese Buchung notwendig ist.
- 1.4 Ihr Vorgesetzter bittet Sie, mit Hilfe der Anlage 4 die Umsatzsteuervoranmeldung vorzubereiten. 4
♦ Berechnen Sie die Zahllast bzw. Vorsteuerüberhang für den Monat April.
♦ Analysieren Sie Ihr Ergebnis aus betriebswirtschaftlicher Sicht.
- 1.5 Zu Ihren Aufgaben gehört auch die Debitorenbuchhaltung.
- 1.5.1 Sie erhalten heute die Information, dass über das Vermögen des Kunden Friedrich Kunst e. K. das 2
Insolvenzverfahren mangels Masse nicht eröffnet werden konnte. Unsere Forderungen gegenüber der
Friedrich Kunst e. K. betragen 6.354,60 EUR.
Erstellen Sie den notwendigen Buchungssatz.
- 1.5.2 Gegenüber dem Kunden Weber OHG besteht eine offene Forderung in Höhe von 24.577,09 EUR. 3
Da sich der Kunde trotz intensiver Bemühungen weigert, die Forderung zu zahlen, zieht die HARO KG
vor Gericht. Mit einem Urteil wird jedoch erst im Februar 2023 gerechnet.
Für die entstehenden Anwaltskosten liegt ein Kostenvoranschlag vor. (Anlage 5)
♦ Erstellen Sie den Buchungssatz.
♦ Begründen Sie, warum diese Buchung vorgenommen werden muss.

Aufgabe 2

(30)

Ausgangssituation

Aufgrund des immer stärker werdenden Konkurrenzdrucks kommt der Kosten- und Leistungsrechnung bei der HARO KG eine immer größere Bedeutung zu. Dazu wurde in der Abteilung Rechnungswesen der neue Arbeitszweig Controlling eingerichtet, in dem Sie derzeit als Industriekaufmann/Industriekauffrau eingesetzt werden.

- 2.1 Die Kosten für das erste Quartal 2022 sind zu analysieren.
- 2.1.1 Berechnen Sie in der Ergebnistabelle (Anlage 6) für das erste Quartal 2022 9
♦ das Unternehmensergebnis
♦ das neutrale Ergebnis
♦ und das Betriebsergebnis.
Berücksichtigen Sie dazu auch die Angaben in Anlage 7.
- 2.1.2 Beurteilen Sie das Betriebsergebnis. 2