

Schriftliche Abschlussprüfung

Sommer 2024

Prüfungsfach:	Deutsch (12/3)	Prüfungszeit:	120 Minuten
Verlangt:	Alle Aufgaben sind zu bearbeiten.	Hilfsmittel:	Keine

Prüfungstyp I**Materialbasis: nicht-fiktionaler Text****Material 1 (Text)****Eine halbe Stunde ist nicht zu viel verlangt** (von David Gutensohn)

Jeder fünfte Beschäftigte hat keine richtigen Pausen. Das führt zu Unfällen, Fehlern und Burn-outs¹. Unternehmen sollten das verhindern – auch in ihrem Interesse.

5 Es gibt einen Werbespot für eine Waffelschnitte, in dem heißt es: Wenn der Pfarrer die eigene Seele pflegt und der Tischler den Hammer hinlegt, wenn die Braut sich auf eigenen Händen trägt und der Gärtner mal Wurzeln schlägt², dann ist halb zehn in Deutschland und ein Stückchen geschafft, dann ist halb zehn in Deutschland, in der Ruhe liegt die Kraft!

10 In der Werbung wird davon ausgegangen, dass die Menschen nach getaner Arbeit eine Pause machen können. In der Theorie könnten sie das auch – auch ohne gleich zu einem kalorienreichen Snack greifen zu müssen. Wer in Deutschland mehr als sechs und bis zu neun Stunden arbeitet, hat ein gesetzliches Recht auf eine Unterbrechung von 30 Minuten. Arbeiten Beschäftigte mehr als neun Stunden am Stück, dürfen sie mindestens 45 Minuten lang Pause machen.

15 Nur fehlt, das zeigt eine Anfrage an das Arbeitsministerium, den meisten Angestellten die Zeit für eine richtige Pause – und hier sind wir bei der Praxis, 18 Prozent oder fast ein Fünftel aller Beschäftigten geben an, keine richtige Ruhezeit zu haben. Manche haben nur wenige Minuten, andere gar keine Pause, weil die nächsten Kundinnen und Kunden warten, Schichten unterbesetzt sind oder die Chefin darauf drängt, dass das wichtige Projekt (meistens eines von vielen wichtigen Projekten) auf jeden Fall heute noch fertig werden muss. Betroffen sind davon vor allem Beschäftigte in der Gastronomie, in der Pflege oder anderen Sozialberufen, aber auch im Einzelhandel oder im Verkehr.

20 Dass man im Notfall keine Pause macht, ist verständlich. Wer will schon mittags das Restaurant schließen, damit das Personal selbst essen kann, oder Oma Gerda in Zimmer 23 auf den Toilettengang warten lassen? Doch wenn es alltäglich wird, dass keine Pause möglich ist, läuft etwas falsch. Wer will, dass Angestellte ihre Arbeit richtig machen und dabei nicht krank werden, muss ihnen Zeit zur Erholung bieten – auch im eigenen Interesse.

25 Viele Arbeitsunfälle wären wohl vermeidbar, viele Fehler könnten verhindert werden, wenn Beschäftigte nicht durcharbeiten müssen, sondern mal abschalten können. Das zeigt sich bei Chirurgen, die laut einer Studie der Medizinischen Hochschule Hannover weniger Fehler bei Operationen begehen, wenn sie ausreichend Pausen einlegen. Und auch für andere Berufe empfehlen Expertinnen und Experten der Techniker Krankenkasse genug Ruhezeiten, um die eigene Leistung zu fördern und konzentriert arbeiten zu können. Man müsse eine Pause machen, bevor die Fehler kommen, und würde erholt kreativer, aufmerksamer und genauer arbeiten, schreiben sie.

30 Pausen sind außerdem eine gute Prävention³. Viele kleine Pausen verhindern, dass Angestellte plötzlich eine ganz lange Pause brauchen - weil sie krank geworden sind. Immer mehr Deutsche leiden an einem Burn-out und lassen sich deshalb so oft krankschreiben wie noch nie. Viele von ihnen fallen monatelang aus, einige reduzieren ihre Arbeitszeit, andere finden gar nicht mehr zurück in den Job oder verabschieden sich in die Frührente. Wer also will, dass in Zeiten des Fachkräftemangels die eigene Branche noch existiert und das Unternehmen funktioniert, muss Pausen schaffen – und dafür notfalls auch Restaurantbesucherinnen abweisen oder den Supermarkt mittags kurz schließen. Die ewige Kunde-ist-König-Mentalität muss notfalls überwunden werden.

40 Doch es gäbe noch einen anderen Weg, um Beschäftigten richtige Pausen zu ermöglichen: mehr Personal. Meistens scheitert die Ruhezeit daran, dass es niemanden gibt, der Oma Gerda in Zimmer 23 pflegt, und auch niemanden, der bis zur Deadline⁴ die Präsentation fertigstellen kann. Es braucht also mehr Beschäftigte für dieselbe Menge an Arbeit, damit alle besser arbeiten können. Es braucht Fachkräfte und die gewinnt man nur, indem man höhere Gehälter zahlt und ihre Arbeitsbedingungen verbessert – und das fängt wiederum bei der richtigen Pause für alle an. Sie muss nicht jeden Tag um halb zehn sein. Aber sie sollte mindestens eine halbe Stunde lang sein und keine Minute weniger.

631 Wörter

<https://www.zeit.de/arbeit/2022-05/pause-arbeitsplatz-krankheit-unternehmen>, abgerufen am 30.06.2022, Text geringfügig bearbeitet

¹ Burn-out: *englisch*: ausgebrannt sein; Zustand chronischer Erschöpfung

² Wurzeln schlagen: *hier*: Pause machen

³ Prävention: Vorbeugung, Maßnahmen, um z. B. Unfälle oder Krankheiten zu vermeiden

⁴ Deadline: *englisch*: Frist zur Abgabe

Schriftliche Abschlussprüfung

Sommer 2024

Prüfungsfach:	Gemeinschaftskunde (14/3)
Prüfungszeit:	60 Minuten
Verlangt:	Alle Aufgaben
Erlaubte Hilfsmittel:	Nicht programmierbarer, netzunabhängiger Taschenrechner ohne Kommunikationsmöglichkeit mit Dritten

Ausgangssituation

In einer Arbeitspause öffnen Sie Ihren Instagram-Account und sehen einen Beitrag einer Klimaaktivistin. Zufällig kommt ein Kollege mit dazu und kommentiert: „Es sollte endlich etwas gegen diese Öko-Extremisten unternommen werden! Die gefährden die Allgemeinheit und den Klimawandel werden die auch nicht aufhalten.“

Hinweis: Alle Aufgaben sind, sofern nicht anders angegeben, in ganzen Sätzen zu beantworten.

Aufgaben

(30)

- 1 Stellen Sie 3 Möglichkeiten dar, wie Klimaaktivistinnen und Klimaaktivisten Einfluss auf den politischen Entscheidungsprozess nehmen können. 6
- 2 Ihr Kollege hat seine Zeitung auf dem Tisch liegen lassen. Interessiert blättern Sie diese durch und stoßen dabei auf eine Karikatur (Anlage 1). 4
Beschreiben und interpretieren Sie die Karikatur.
- 3 Die Aussage „Öko-Extremisten“ beschäftigt Sie weiter. Sie informieren sich über die „Letzte Generation“ und finden den Text in Anlage 2 und die Definition zu Extremismus in Anlage 3. 8
Diskutieren Sie anhand eines Pro- und eines Kontra-Arguments, ob es sich bei den Aktionen der „Letzten Generation“ um Extremismus handelt.
- 4 Ihr Kollege sagt: „Man kann mit der Klimapolitik der Bundesregierung unzufrieden sein, aber das rechtfertigt nicht jede Form des Protests. Letztlich gilt in der deutschen Politik immer noch das Mehrheitsprinzip!“ 2
Erklären Sie, was Ihr Kollege mit dem Mehrheitsprinzip meint.
- 5 Die letzte Generation bezieht sich bei ihren Protesten unter anderem auf die Grundrechte. 4
Beschreiben Sie 2 Grundrechte, die Ihnen besonders wichtig sind.
- 6 Ihre Kollegin sagt „Das Problem des Klimawandels muss global gelöst werden. Schließlich ist ja die Globalisierung schuld daran!“ 6
Beschreiben Sie anhand von 3 Beispielen, wie die Globalisierung die Umwelt beeinflusst.

Anlage 1



Quelle: <https://www.stuttmann-karikaturen.de/karikatur/8335>
abgerufen am 10.10.2023

**Kaufmännische Ausbildungsberufe (02/1), u. a. Automobilkauffrau/-kaufmann (neu)
Fachkraft für Lagerlogistik, Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement.**

Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde (Kompetenzbereiche I – III)

Prüfungszeit: 60 Minuten Verlangt: Alle Aufgaben

**Erlaubte Hilfsmittel: Nicht programmierbarer, netzunabhängiger Taschenrechner
ohne Kommunikationsmöglichkeit mit Dritten**

Aufgabe 1 In Ausbildung und Beruf orientieren (15)

Ausgangssituation

Die HaWa GmbH ist ein Hersteller für Haushaltsprodukte aus Stockach mit 120 Beschäftigten. Die Belegschaft hat erfolgreich einen Betriebsrat gegründet. Sie wurden nach Ihrer kaufmännischen Ausbildung in den Betriebsrat gewählt.

- 1.1 Sie bereiten mit den anderen Betriebsratsmitgliedern die erste gemeinsame Sitzung mit der Geschäftsleitung vor. 4
- Begründen Sie mit 2 Argumenten, welchen Nutzen die Geschäftsleitung aus der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ziehen kann.
- 1.2 Sie erhalten als Betriebsratsmitglied vom Geschäftsführer Jens Müller die folgende E-Mail (Anlage 1). 4
- Prüfen Sie die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei den Plänen der Geschäftsleitung (Anlage 2).
- 1.3 Aufgrund Ihrer Tätigkeit als Betriebsratsmitglied kommen verstärkt Auszubildende und Beschäftigte mit unterschiedlichen Anliegen zu Ihnen.
- 1.3.1 Der Auszubildende Simon Haller (17 Jahre) ist im ersten Ausbildungsjahr und kommt aufgebracht mit einer Übersicht seiner Arbeitszeiten der aktuellen Woche zu Ihnen. Er ist unsicher, ob sein Wochenplan so stimmen kann (Anlage 3). 4
- Prüfen Sie Simons Arbeits- und Pausenzeiten (Anlage 2).
- 1.3.2 Die Beschäftigte Mara Eckert (26 Jahre) kommt mit folgender Beschwerde zu Ihnen: 3
- „Vor Kurzem bin ich über eine Palette im Rohstofflager gestolpert und habe mich schwer verletzt. Seit Monaten kann eine ordnungsgemäße Lagerung der Paletten nicht erfolgen, da die Hälfte der Lagerhalle zur Produktion umfunktioniert wurde. Die Lagerkapazität reicht daher nicht mehr aus. Ich habe Angst, dass so etwas wieder passiert.“*
- ♦ Entwickeln Sie eine Maßnahme, um solche Unfälle in Zukunft zu vermeiden.
 - ♦ Geben Sie an, welcher Sozialversicherungszweig in diesem Falle zuständig ist.

Aufgabe 2 Wirtschaftspolitisches Handeln in der Sozialen Marktwirtschaft (15)

Ausgangssituation

Sie sind in der Heu Maier GmbH, einem Handelsunternehmen für landwirtschaftliche Produkte, angestellt. In Vorbereitung für eine Strategiesitzung mit der Geschäftsleitung haben Sie die Aufgabe, die Marktsituation im Bereich Heu-Rundballen vorzustellen.

An der Mannheimer Produktenbörse werden Heu-Rundballen gehandelt. Für Heu-Rundballen liegen folgende Angebote und Nachfragen vor:

Ausbildungsberuf:	Bankkaufmann/-kauffrau (neu) (18/2)
Prüfungsfach/-bereich:	Finanzierungsvorhaben begleiten
Prüfungszeit:	90 Minuten
Erlaubte Hilfsmittel:	Nicht programmierbarer, netzunabhängiger Taschenrechner ohne Kommunikationsmöglichkeit mit Dritten unkommentierte Gesetzessammlung (einschließlich Bankenabkommen)
Zu beachten:	Sind Anlagen beigefügt, können diese abgetrennt werden.
Verlangt:	Alle Aufgaben

Aufgaben

(50)

Ausgangssituation

Sie sind bei der Sparbank AG im Bereich der Firmenkundenberatung tätig und für die Betreuung der Kundin Heizungs- und Sanitärtechnik Schubert GmbH zuständig. Helmut Schubert ist Ihr Ansprechpartner und wickelt sämtliche Bankgeschäfte mit der Sparbank AG ab.

Aufgrund eines Telefonates mit Helmut Schubert haben Sie sich auf den Termin vorbereitet (Anlage 1), um Details und Fragen zu seinem Kreditwunsch zu klären (Anlagen 2 und 3).

Helmut Schubert ist heute zum Beratungsgespräch erschienen.

- | | | |
|-----|--|---|
| 1 | Formulieren Sie in wörtlicher Rede eine Antwort auf die Fragen von Helmut Schubert. | 8 |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">♦ Definieren Sie den Begriff „Globalzession“.♦ Erläutern Sie Herrn Schubert anschließend die Wirkung der Globalzession auf sein Unternehmen in folgenden Punkten:<ul style="list-style-type: none">a) Übergang der Forderungenb) Bestimmbarkeit der Forderungen♦ Begründen Sie, ob Sie den Wunsch von Herrn Schubert erfüllen können. | 8 |
| 3 | Verfassen Sie eine Antwort auf die Äußerungen von Helmut Schubert im Hinblick auf seine persönliche Haftung (Anlage 4). | 3 |
| 4 | Die Auswertung der Jahresabschlüsse der Heizungs- und Sanitärtechnik Schubert GmbH hat zu den in der Anlage 5 enthaltenen Kennziffern geführt. | |
| 4.1 | Stellen Sie unter Angabe der Berechnungsweise dar, welche Bedeutung die Kennziffern für das Kreditinstitut haben. | 8 |
| 4.2 | Beurteilen Sie die Veränderungen der jeweiligen Kennziffern vom Vorjahr 2022 zum Berichtsjahr 2023. | 4 |
| 5 | Erstellen Sie den Tilgungsplan für das angebotene Annuitätendarlehen für die ersten drei Termine der Annuitätenzahlung nach den Angaben in Anlage 6. | 6 |
| 6 | Am Ende des Beratungsgesprächs informiert Sie Helmut Schubert über wertvolle Gegenstände in seinem Privatbesitz, die er bei der Sparbank AG gerne verwahren würde. Er erwähnt, dass ein Mitbewerber Schließfach für monatlich 12,00 Euro anbietet. | |
| 6.1 | Begründen Sie, ob Sie dem Kunden unter Kostengesichtspunkten ein Schließfach unter dem Preis des Mitbewerbers anbieten können (Anlagen 7 und 8). | 7 |

Ausbildungsberuf:	Bankkaufmann/-kauffrau (neu) (18/2)
Prüfungsfach/-bereich:	Vermögen aufbauen und Risiken absichern
Prüfungszeit:	90 Minuten
Erlaubte Hilfsmittel:	Nicht programmierbarer, netzunabhängiger Taschenrechner ohne Kommunikationsmöglichkeit mit Dritten unkommentierte Gesetzessammlung (einschließlich Bankenabkommen)
Zu beachten:	Sind Anlagen beigefügt, können diese abgetrennt werden.
Verlangt:	Alle Aufgaben

Aufgaben

(50)

Ausgangssituation

Sie sind bei der Sparbank AG in der Anlageberatung tätig. Ihr Kunde Thorsten Wild, 46 Jahre alt, hat Sie darüber informiert, dass sein Vater Manfred Wild verstorben und er Alleinerbe ist. Er hat vor allem bezüglich des Wertpapierdepots seines Vaters noch einige Fragen. Heute hat sich Thorsten Wild Zeit genommen für ein Beratungsgespräch, um diese Fragen mit Ihrer Hilfe zu klären. Sie haben sich hierzu eine aktuelle Abfrage vom Kundeninformationssystem (KIS) von Thorsten Wild sowie die Depotaufstellung des verstorbenen Manfred Wild besorgt (Anlagen 1 und 2).



- 1 Thorsten Wild hat noch keine Vorkenntnisse bezüglich der geerbten Wertpapiere seines Vaters und möchte gerne Ihre Einschätzung dazu hören.

Beurteilen Sie die Wertpapiere in der Depotaufstellung von Manfred Wild im Hinblick auf die Ziele des Magischen Dreiecks der Geldanlage. 6

- 2 Nach Ihren Erläuterungen möchte Thorsten Wild die Depotwerte seines Vaters gerne weiterführen. In diesem Zusammenhang wird ein Depot für Thorsten Wild eröffnet, die Wertpapiere seines Vaters auf ihn übertragen und eine Einstufung in eine entsprechend höhere Risikoklasse vorgenommen. In den Aktienfonds „ÖkolInvest“ möchte er gerne monatlich investieren, um seine Altersvorsorge etwas aufzustocken.

Sie weisen Thorsten Wild auf den „Cost-Average-Effekt“ hin.

- 2.1 Begründen Sie Thorsten Wild, wie er beim monatlichen Sparen vorgehen sollte, um den „Cost-Average-Effekt“ auszunutzen. 2

- 2.2 Belegen Sie rechnerisch Ihre Erklärungen aus 2.1 anhand der Kursentwicklungen des Aktienfonds „ÖkolInvest“ der letzten drei Monate (Anlage 3). 6

*Hinweise:
Beträge in EUR sind kaufmännisch auf zwei Nachkommastellen zu runden.
Die Anteile in Bruchstücken sind auf die 3. Nachkommastelle abzurunden.*

- 2.3 Der Aktienfonds „ÖkolInvest“ wird als thesaurierender Aktienfonds beschrieben. 2

Begründen Sie, ob der Fondstyp „thesaurierend“ für Thorsten Wild geeignet ist, wenn der Aktienfonds für einen langfristigen Vermögensaufbau gedacht ist.

- 3 Thorsten Wild möchte gerne einen Teilbetrag seines Tagesgeldkontos in anderer Form anlegen. In einer Fachzeitschrift hat er vor kurzem eine Anzeige über die Emission einer Anleihe entdeckt, welche er Ihnen vorlegt (Anlage 4).

- 3.1 Thorsten Wild ist aufgefallen, dass diese Anleihe an der Börse gehandelt wird. Nun ist er besorgt, dass der Kurs des Wertpapiers im Zeitablauf sinken könnte. 4

Erklären Sie dem Kunden 2 Umstände, welche zu einem Sinken des Anleihekurses führen können.

Schriftliche Abschlussprüfung Winter 2021/2022

Aufgabe 1 Kundenorientierte Dienstleistungen im Bereich Kontoführung (30)

Ausgangssituation

Theresa König, 16 Jahre alt, hat gerade eine Ausbildung zur Mechatronikerin begonnen. Ihre Schwester Lilly, 19 Jahre alt, hat vor einigen Monaten ihre Ausbildung zur Industriekauffrau abgeschlossen. Vater Markus König ist Konditormeister mit eigenem Betrieb (Konditorei König KG), Mutter Sabine König ist im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit oft in Nordamerika unterwegs. Deshalb hat sie ihrem Mann Markus König vor einigen Monaten eine notarielle Generalvollmacht ausgestellt. Alle vier sind schon seit langem Kunden der Waldseebank eG.

- 1.1 Theresa König hat, begleitet von ihrem Vater, einen Termin bei der Waldseebank eG, um ein Girokonto zu eröffnen, auf das ihre Ausbildungsvergütung überwiesen werden soll.
 - 1.1.1 Erläutern Sie, wie der Abschluss des Kontovertrages rechtswirksam zustande kommt. 2
 - 1.1.2 Begründen Sie, ob die Schufa-Klausel Bestandteil des Kontovertrages ist. 2
 - 1.1.3 Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) sind auch Inhalt des Kontovertrages. 2
Nennen Sie zwei Pflichten aus den AGB für Theresa König.
 - 1.1.4 Nachdem das Konto eröffnet wurde, kommt Theresa König erneut in die Waldseebank eG und möchte ihrer Schwester Lilly König eine Vollmacht über ihr Konto erteilen. 1
Erklären Sie, ob die Waldseebank eG dem Wunsch ihrer Kundin entsprechen kann.
- 1.2 Lilly König möchte eine Wohnung mieten. Dazu soll ein Mietkautionskonto eingerichtet werden, bei dem Lilly König Kontoinhaberin sein soll. 3
Erklären Sie diese Form des Mietkautionskontos in Bezug auf
 - ♦ die Rolle des Vermieters
 - ♦ den Ablauf einer Auszahlung
 - ♦ die Erteilung eines Freistellungsauftrags
- 1.3 Lilly König hat zur Nutzung ihres Girokontos eine neue Bankkarte erhalten. Sie legt einen kleinen Zettel mit der PIN zusammen mit der Bankkarte in ihre Geldbörse. Diese Geldbörse kommt ihr an einem Samstag abhanden. Am darauffolgenden Montag geht Lilly König zur Bank, um eine neue Karte zu beantragen und die alte sperren zu lassen. Mittlerweile wurden bereits 400,00 EUR von ihrem Konto am Geldautomaten abgehoben. 2
Begründen Sie, wer für den entstandenen Schaden haften muss.
- 1.4 Markus König hat eine Frage zu seinem aktuellen Privatgirokontoauszug.

Buchungsdatum	Wertstellung	Vorgang	S/ H	Betrag in EUR
02.08.21	02.08.21	Lastschrift Fitness & Wellness GmbH	S	2.000,00
16.08.21	16.08.21	Barabhebung	S	500,00
01.09.21	03.09.21	Wertpapierverkauf	H	3.350,00
22.09.21	22.09.21	Überweisung Bäckerei Zubehör KG	S	1.250,00
29.09.21	29.09.21	Bareinzahlung	H	300,00
30.09.21	30.09.21	Abschluss	S	87,28

- 1.4.1 Erklären Sie ihm die Begriffe Wertstellung und geduldete Überziehung. 2
- 1.4.2 Markus König möchte am 08.10.2021 die Lastschrift der Fitness & Wellness GmbH zurückgeben, da sein Fitnessstudio versehentlich 2.000,00 EUR statt 200,00 EUR abgebucht hat. 2
Erläutern Sie, ob dies möglich ist.
- 1.4.3 Markus König bemängelt, dass die Überweisung vom 22.09.2021 nicht beim Empfänger angekommen ist. Bei der Durchsicht seiner Unterlagen hat er festgestellt, dass er versehentlich eine falsche IBAN angegeben hat und vermutlich das Geld bei jemand anderem angekommen ist. Seiner Meinung nach hätte das die Waldseebank eG bemerken müssen, da IBAN und Empfängernamen nicht übereinstimmen. Daher fordert er die erneute Überweisung der 1.250,00 EUR auf Kosten der Waldseebank eG. 2
Beschreiben Sie die Vorgehensweise der Waldseebank eG im Hinblick auf die Forderung von Markus König.

Schriftliche Abschlussprüfung Winter 2021/2022**Aufgabe 1**

(14)

Ausgangssituation

Bei der Dreisambank AG sind im Laufe des Geschäftsjahres die folgenden Geschäftsvorfälle zu bearbeiten:

- 1.1 Die regionale Zeitung Feldberg-Kurier reicht bei der Dreisambank AG Lastschriften über insgesamt 78.000,00 EUR zur Gutschrift ein. Davon werden 25.500,00 EUR über Korrespondenzbanken und 44.300,00 EUR über die Deutsche Bundesbank eingezogen; der restliche Betrag betrifft eigene Kunden.
- 1.1.1 Buchen Sie die Einreichung und die anschließende Weitergabe der Lastschriften im Grundbuch. 3
- 1.1.2 Die Dreisambank AG erhält über die Deutsche Bundesbank eine Rücklastschrift in Höhe von 163,00 EUR inklusive 3,00 EUR fremder Gebühren. Die Dreisambank AG belastet das Konto des Einreichers und stellt 2,00 EUR eigene Gebühren in Rechnung. 3
- Nehmen Sie die erforderlichen Buchungen im Grundbuch vor.
- 1.2 Zum Kauf einer Eigentumswohnung gewährt die Dreisambank AG den Eheleuten Silke und Erwin Meier ein Annuitätendarlehen über einen Betrag von 250.000,00 EUR zu folgenden Konditionen:
- ♦ Auszahlung: 100 %
 - ♦ gebundener Sollzinssatz: 1,00 % p. a.
 - ♦ anfängliche Tilgung: 2,00 % p. a.
 - ♦ monatliche Zins- und Tilgungsverrechnung
- 1.2.1 Buchen Sie die Bereitstellung des Kreditbetrags auf dem Girokonto des Ehepaars Meier im Grundbuch. 1
- 1.2.2 Buchen Sie die Belastung der ersten Monatsrate im Grundbuch über das Girokonto der Kunden Meier. 3
- 1.3 Der ledige und kinderlose Franz Becker ist bereits im Alter von 21 Jahren als Privatkundenberater bei der Dreisambank AG beschäftigt. Sein monatliches Grundgehalt beträgt 3.900,00 EUR. Zusätzlich erhält er von seinem Arbeitgeber vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 40,00 EUR, die monatlich in einen Bausparvertrag eingezahlt werden. Die steuerliche Belastung beträgt im Monat 644,08 EUR. 4
- Beitragssätze zur Sozialversicherung:
- ♦ Rentenversicherung 18,6 %
 - ♦ Arbeitslosenversicherung 2,6 %
 - ♦ Krankenversicherung 14,6 %
 - ♦ Zusatzbeitrag zur Krankenversicherung 1,1 %
 - ♦ Pflegeversicherung 3,05 %
 - ♦ Kinderlosenzuschlag zur Pflegeversicherung 0,35 %
- Erstellen Sie die Gehaltsabrechnung für Franz Becker.
- Hinweis: Die Beitragssätze wurden auf den Stand 01.01.2023 aktualisiert.

Aufgabe 2

(14)

Ausgangssituation

Für den Jahresabschluss 2020 sind bei der Dreisambank AG folgende Sachverhalte zu berücksichtigen:

- 2.1 Die Dreisambank AG hat am 30.04.2020 für die Einrichtung des digitalen Beratungszentrums fünf Laptops zum Preis von je 1.200,00 EUR zzgl. 19 % Umsatzsteuer angeschafft. Die betriebsgewöhnliche Nutzungsdauer beträgt 3 Jahre. 3
- Buchen Sie die Abschreibung zum Jahresende im Grundbuch.
- 2.2 Der Firmenkunde Paul Andrich e. K. hat am 30.10.2019 einen Insolvenzantrag gestellt. Zu diesem Zeitpunkt betrug die Forderung gegenüber dem Kunden 70.000,00 EUR.
- 2.2.1 Geben Sie an, wie die erforderliche Vorsorgemaßnahme im Jahr 2019 im Grundbuch erfasst wurde. 1
- 2.2.2 Im Dezember 2020 wurde das Insolvenzverfahren mit einer Quote in Höhe von 15 % abgeschlossen. 3
- Buchen Sie den Zahlungseingang über eine Korrespondenzbank und anschließend die Auflösung des Kundenkontos im Grundbuch.